



## Digitalisierung und temporäre Mitarbeiter

Geschäftsführender Gesellschafter  
Ökonomis Consulting GmbH

Senior Partner  
Expense Reduction Analysts

### Schwerpunkte der Tätigkeit:

- Strategische Unternehmensplanung
- **Verbesserung der Mitarbeiterversorgung durch den optimalen und rechtssicheren Einsatz von Zeitarbeit in Unternehmen**
- Personalberatung und Interimsmanagement
- Externe Entgeltabrechnung
- Employer Branding



**Thomas Beck**  
**Betriebswirt (VWA)**

### Unternehmensberatung zur:

- Verbesserung der Qualität und Leistung von Unternehmen
- Verbesserung der Kosteneffizienz und Transparenz
- Verbesserung der Prozesse/ Abläufe

Zugriff auf 135 Experten in DACH bzw. 650 Experten weltweit zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit der Kundenunternehmen.

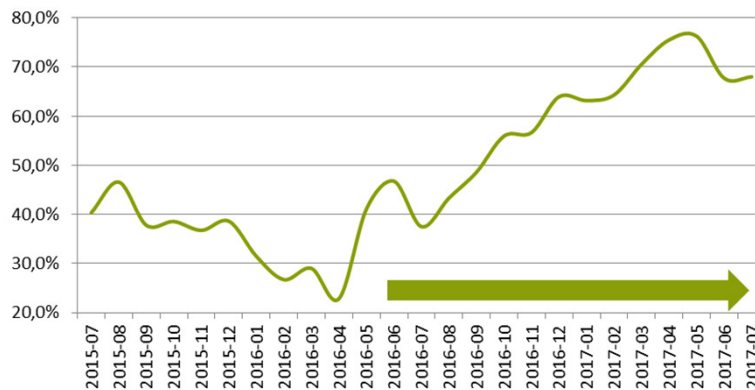


148 Kunden in Deutschland, Österreich und der Schweiz

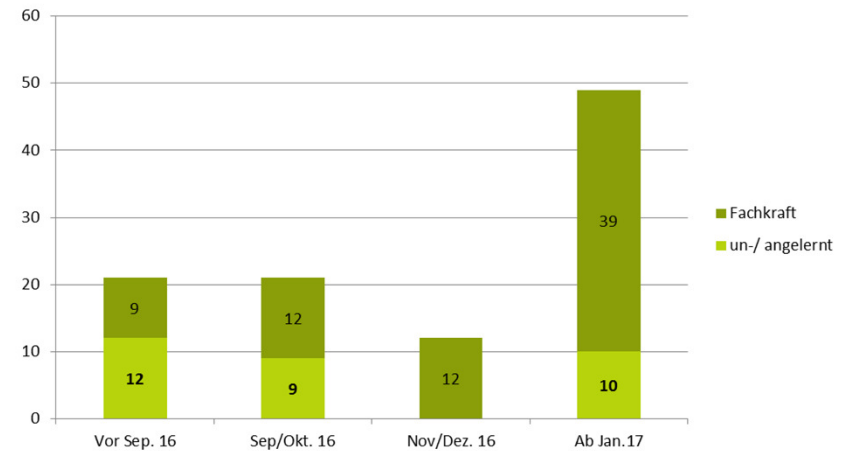
60 Zeitarbeitsprojekte

Jährliches Budgetvolumen Zeitarbeit: 250.000 € – 4.000.000 €

Fachkräfteentwicklung



Anzahl Profile Fachkräfte zu ungelerten Kräften





## **Fallstudie:**

Kunde setzt Zeitarbeiter in qualifizierten Ingenieurs- und IT-Tätigkeiten ein und bekommt nicht die Zeitarbeiter die er benötigt bzw. zu sehr hohen Preisen.

## **Problemstellung beim Kunden:**

1. Qualifikation der Zeitarbeiter oftmals nicht ausreichend.
2. Anzahl der angebotenen Zeitarbeiter (Profile) zu gering (keine wirkliche Auswahl möglich)
3. Keine Transparenz in Bezug auf die Rahmendaten der eingesetzten Zeitarbeiter
4. Preise sehr hoch.



---

## **Ergebnis nach Ende des Projektes:**

1. Qualifikation der angebotenen Zeitarbeiter entspricht den Anforderungen (Passgenaue Besetzung).
2. Anzahl der angebotenen Zeitarbeiter (Profile) deutlich erhöht (damit Auswahl (Austausch) möglich)
3. Volle Transparenz in Bezug auf die Rahmendaten der eingesetzten Zeitarbeiter
4. Preise zur Ausgangslage reduziert
5. Zusammenarbeit mit Dienstleistern deutlich verbessert



## Mögliche Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt

Digitalisierungsprozesse entfalten eine große Wirkung auf die bisher und zukünftig eingesetzten Mitarbeiter.

*Die Digitalisierung wird bis 2035 große Umbrüche mit sich bringen, zeigt eine aktuelle Arbeitsmarkt-Studie. In 20 Jahren ist die Arbeit, so wie wir sie kennen, weg, sagt der Digitalexperte Karl-Heinz Land.*



---

## Mögliche Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt

*Die Digitalisierung führt zu strukturellen Veränderungen in unserer Wirtschaft. Deshalb dürfen wir unsere Aufmerksamkeit nicht ausschließlich auf die Nettoeffekte am Arbeitsmarkt richten.*

*Kern der menschlichen Domäne bleibt das nichtlineare Denken, die Kreativität, die Problemlösungskompetenz und besonders die Kommunikation.*



## **Digitalisierung benötigt Mitarbeiter?**

**Ja?!**

- Zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategien benötigen die Unternehmen qualifizierte Mitarbeiter (z.B. IT) die in der Lage sind die Anforderungen an diese Strategien in den Unternehmen „digital“ abzubilden. (KI (Algorithmen) usw.)
- Während der Umsetzung werden die alten Funktionen und Fähigkeiten der Mitarbeiter so lange noch benötigt bis die neuen Prozesse zu 100 % umgesetzt sind.



## **Digitalisierung benötigt Mitarbeiter?**

### **Nein?!**

- Nach Umsetzung der Digitalisierungsstrategien benötigt das Unternehmen weniger Mitarbeiter bzw. andere Qualifikationen.
- Mitarbeiter die nicht in der Lage sind die Anforderungen an die neue Arbeitswelt zu erfüllen müssen die Unternehmen verlassen.





## Neu?

Nicht wirklich!

Gravierende Umstellung hat es in der Vergangenheit immer gegeben!

- Industrialisierung
- Automatisierung
- usw.

Die Folgen für die hiervon betroffenen Mitarbeiter waren:

- Arbeitsplatzverlust („sozial verträglich?“)
- Neuausrichtung der Mitarbeiter („wo möglich!“)
- Soziale Probleme



## Neu?

Was neu ist, ist die Zielrichtung der Änderung.

**Vergangenheit:** Produktionsprozesse / Produktionsmitarbeiter

**Digitalisierung:** Gesamtes Unternehmen / alle Bereiche

## Folge:

- „Höher“ qualifizierte Mitarbeiter verlieren ggf. ihre Tätigkeit.

## Risiko:

- Diese Mitarbeiter sehen jedoch die Probleme und suchen sich Alternativen oder blockieren die neuen Prozesses.



## Folge bzw. welche Arbeitsplätze müssen besetzt werden?

- Spezialisten (z.B. IT) die in der Lage sind die Digitalisierungsstrategie technisch umzusetzen.
- Ersatzmitarbeiter für die während des Prozesses ausgeschiedenen Mitarbeiter
- Neue Mitarbeiter welche in die neue digitale Welt des Unternehmens passen. (Agiles Unternehmen, Scrum usw.)

### Schwierigkeiten:

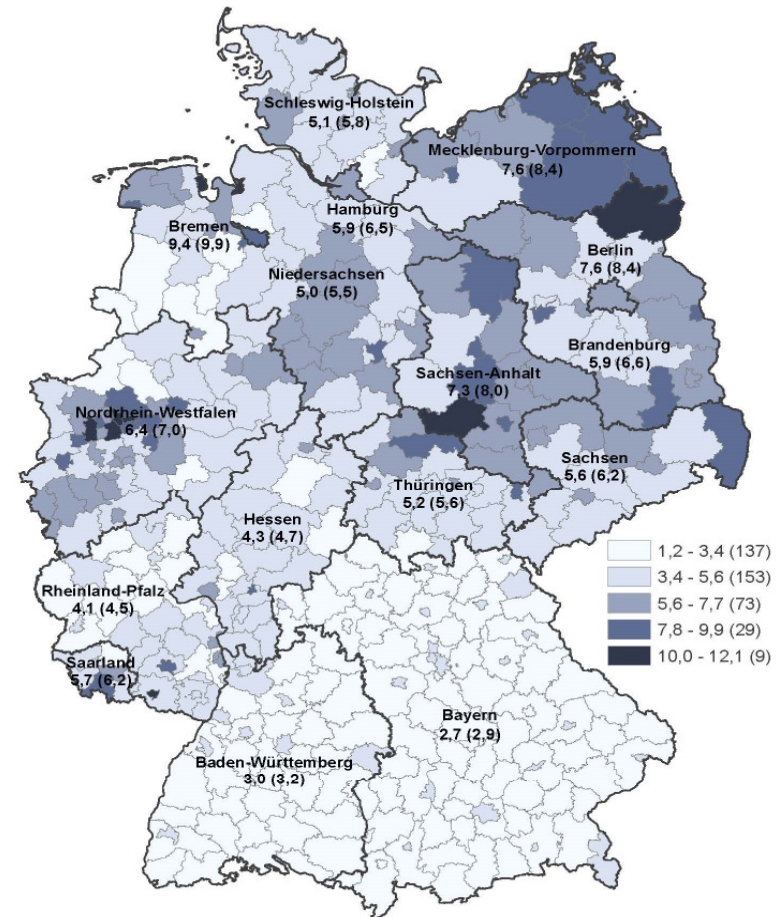
- Es gibt zu wenig Spezialisten
- Ersatzmitarbeiter haben keine Perspektiven
- Neue Mitarbeiter gibt es aktuell noch zu wenige



## Blick auf den Arbeitsmarkt!

- Vollbeschäftigung in einzelnen Bundesländern.
- Besetzung der Stellen wird schwieriger.
- Zugang zu den neuen Berufen für einige Unternehmen noch nicht gegeben.

Arbeitslosenquoten im Dezember 2018  
Länder und Kreise



Arbeitslosenquoten bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen in %  
(Vorjahreswerte in Klammern).



## **Lösungsansätze!**

- Nutzung externer Beschaffungsspezialisten/-expertise
  - Agentur für Arbeit
  - Personalberater
  - Interimsmanager
  - Freelancer
  - Zeitarbeit
  - Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen (Hochschulen, private und öffentliche Bildungsträger usw.)
  - Soziale Medien
  - Jobportale
  - usw.



## Ein Lösungsansatz!

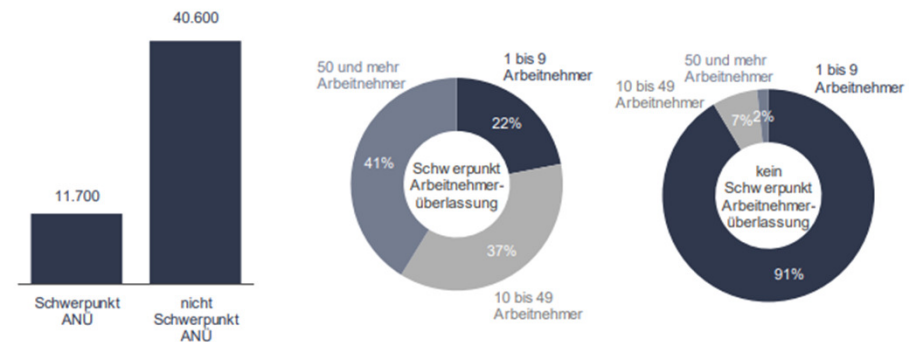
- Zeitarbeit ist **ein** Mittel die Mitarbeiter für die Digitalisierung (Umstellung, Umsetzung und betreiben des neuen Geschäftsmodells) zu finden

## Probleme

- Richtige Dienstleister finden (In D gibt es über 11.000 Dienstleister die Hauptberuflich Arbeitnehmerüberlassung betreiben).

Abbildung 3

Zahl der Verleihbetriebe  
Nach Anzahl der Leiharbeiter  
30. Juni 2018



Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit



## Probleme

- Ranking des eigenen Unternehmens zum Dienstleister kennen und verbessern (Sind Sie ein AAA-Kunde oder überhaupt schon ein Kunde für den Dienstleister??)
- Motivationsansätze für Zeitarbeiter finden (Kommen die Zeitarbeiter gerne in Ihr Unternehmen und empfehlen ihr Unternehmen ggf. auch weiter??)
- Kosten sollen im Rahmen bleiben (Preise Marktgerecht oder dem Ranking des Unternehmens angepasst??)



Bei der Lösung der Probleme können wir Sie unterstützen damit Sie für die Digitalisierung so aufgestellt sind, das diese nicht aufgrund von personellen Besetzungsproblemen scheitert oder Sie zu den langsamen gehören die von den schnellen gefressen werden.



**Kontaktdaten:**

**Ökonomis Consulting GmbH**  
**Filsweg 42**  
**D – 73207 Plochingen**

**Thomas Beck**  
*Geschäftsführender Gesellschafter*

☎ +49 (0)7153 6 15 04 14

☎ +49 (0)176 67 53 34 94

📠 +49 (0)7153 6 15 04 15

✉ [t.beck@oekonomis-consulting.de](mailto:t.beck@oekonomis-consulting.de)





**Expense Reduction  
Analysts**

**Digitalisierung und temporäre  
Mitarbeiter**



---

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**